

CORSO FAD

# La selezione efficace del personale: strumenti e tecniche

**INIZIO CORSO: giovedì 22 giugno 2023**

**DURATA: 12 ore**

**ORARIO LEZIONI: dalle ore 20.00 alle ore 23.00**

**SEDE: Centro Formazione Esac  
Via Piazzon, 40 - Creazzo (VI)**



## Panoramica corso:

La digital transformation e i cambiamenti in atto nel mercato del lavoro hanno determinato un forte impatto sui metodi di ricerca e selezione del personale. Le aziende, infatti, formulano richieste sempre più specifiche che richiedono approcci dinamici ed interattivi per attrarre e reclutare diverse tipologie di candidati.

La selezione efficace del personale assume, quindi, un ruolo fondamentale nella gestione aziendale e costituisce uno dei fattori strategici su cui su cui "puntare" per essere competitivi sul mercato.

# Obiettivi del corso:

Il corso fornisce gli strumenti teorici e tecnici necessari per impostare correttamente l'attività di ricerca e selezione del personale e condurre un processo di selezione efficace. Il programma tratterà argomenti che riguardano al gestione dell'intero processo di selezione, dalla scelta dei diversi canali per la ricerca (per il recruiting) alla valutazione del curriculum e la conduzione del colloquio individuale.

**Il corso si caratterizza per il taglio pratico e la possibilità di sperimentare quanto appreso tramite simulazioni e role playing.**

# Argomenti trattati:

- La pianificazione delle risorse umane: esigenze aziendali e obiettivi strategici
- I canali per la ricerca: canali tradizionali e strumenti innovativi
- Job analysis e job description
- Screening dei curricula
- Il colloquio di intervista: approfondimenti tecnici e metodologici, gli errori più comuni, le percentuali di successo
- Valutazione e scelta dei candidati
- La stesura del report e la restituzione al cliente/candidato

---

Il costo del corso, del valore di € 219,60 è totalmente finanziato dall'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza con il contributo della Camera di Commercio di Vicenza, previa verifica che l'azienda applichi integralmente i CCNL Terziario e Turismo e il Contratto Integrativo provinciale del terziario e sia in regola con i versamenti contributivi da almeno 18 mesi, riferiti a lavoratori full-time o part-time di almeno 20 ore settimanali.

# Destinatari:

- Responsabili ricerca e selezione del personale; Assistenti della direzione del personale
- Direttori di funzioni aziendali che desiderano approfondire i criteri e le logiche per ottimizzare gli inserimenti di nuovo personale
- Imprenditori e professionisti che pianificano o stanno per realizzare percorsi di reclutamento e selezione di Risorse Umane.