

# Talent Management: valorizzare e trattenere i talenti in azienda

**INIZIO CORSO: lunedì 6 giugno 2022**

**DURATA: 12 ore**

**ORARIO LEZIONI: dalle ore 14.00 alle ore 18.00**

**SEDE: Centro Formazione Esac  
Via Piazzon, 40 - Creazzo (VI)**

**PREZZO: 235,46 € (193,00 € + IVA)**



## Panoramica corso:

La "Great Resignation", ovvero il fenomeno delle grandi dimissioni, è uno dei temi centrali del post pandemia: le nuove generazioni non si accontentano più di un "job title" e dello stipendio, il lavoro deve dare qualcosa di più, deve consentire di fare esperienze e allo stesso tempo permettere di avere uno stile di vita sano ed equilibrato.

I manager di oggi, dunque, devono misurarsi con nuove richieste e nuove funzioni: devono saper attivare un sistema di recruitment che li porti ad individuare i potenziali talenti per il proprio business e, in seconda battuta, devono saper intraprendere un percorso di gestione dei talenti che da un lato consenta loro di realizzarsi al meglio all'interno del team e, dall'altro lato li stimoli a credere nell'azienda stessa e quindi a permanere nel tempo.

# Obiettivi del corso:

Obiettivo del corso è approfondire il tema del Talent Management, analizzando le strategie utili al sistema di gestione delle risorse umane e del talento, con l'obiettivo di favorire la crescita delle persone e dell'azienda, e delimitare il fenomeno di turn over tipico del nostro tempo. Attuare un sistema di Talent Management permette all'organizzazione non solo di riconoscere i talenti, ma anche di essere attrattiva per loro, favorendo la permanenza delle "key people".

# Argomenti trattati:

- Talento, potenziale e performance
- Individuare i talenti: dal recruiting ai collaboratori
- Procedure di valutazione del potenziale e dei talenti
- Politiche di gestione e di valorizzazione dei talenti
- Delineare piani di carriera

# Destinatari:

Il corso è rivolto a titolari e responsabili di funzione, nonché a ruoli apicali all'interno delle organizzazioni.