

Age Management - Politiche e modelli di Age Diversity Management nelle organizzazioni - EDIZIONE 1

INIZIO CORSO: lunedì 24 febbraio 2025

DURATA: 12 ore

ORARIO LEZIONI: 9.00-13.00 / 14.00-16.00

SEDE: Centro Formazione Esac
Via Piazzon, 40 - Creazzo (VI)



Panoramica corso:

Vuoi imparare a valorizzare e a capitalizzare la diversità generazionale in azienda?

L'obiettivo principale di questo intervento è creare nei partecipanti consapevolezza rispetto all'ampio tema dell'Age Diversity Management, fornendo linee guida e metodologie utili all'implementazione di percorsi di gestione che consentano di migliorare la collaborazione tra le diverse generazioni in azienda.

Calendario corso: lunedì 24 febbraio e martedì 4 marzo 2025.

Argomenti trattati:

- Comprendere la diversità generazionale: Identificare le caratteristiche e i punti di forza delle diverse generazioni nel mondo del lavoro.
 - Comunicazione efficace: Superare le barriere generazionali e migliorare la collaborazione interpersonale.
 - Creare un ambiente inclusivo: Strategie per valorizzare ogni età e promuovere il rispetto reciproco.
 - Piano d'azione: Progettare iniziative applicabili al proprio contesto professionale.
 - Stereotipi e Pregiudizi: Superare i preconcetti legati all'età.
 - Gap Comunicativi: Gestire le differenze negli stili comunicativi tra generazioni.
 - Resistenza al Cambiamento: Affrontare la riluttanza ad adattarsi a dinamiche intergenerazionali.
 - Gestione dei Conflitti: Risolvere eventuali conflitti derivanti da valori o stili di lavoro divergenti.
-

ESAC spa si riserva di non attivare le attività qualora sopraggiungano cause di forze maggiore che non consentano la corretta realizzazione degli interventi.

Per informazioni contattare ESAC spa-Ufficio Formazione al numero 0444 964300 oppure tramite e-mail scrivendo a info@esacformazione.it

Destinatari:

Saranno destinatari dell'intervento lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa. Nello specifico l'intervento si rivolge prioritariamente a imprenditori, titolari d'impresa, soci e manager, nonché lavoratori impiegati nell'ambito HR che, nell'esercizio del proprio ruolo, possono essere promotori di politiche e modelli organizzativi ispirati all'Age Diversity Management.